

【华安财产保险股份有限公司吉林分公司】雇主责任险里的误工费 and 住院津贴，有区别吗？可以叠加赔付吗？

嘉权益 2025-02-04 09:15 发表于江苏



华安保险
SINOSAFE INSURANCE



为了转嫁用工风险，不少企业主会选择配置一份雇主责任险。

关于雇主责任险的赔付，大家肯定不陌生，但其中的误工费 and 住院津贴费用的区别，以及是否可以叠加赔付还是有点摸不清，今天先用个案例给大家好好说说。

案例背景：

建筑公司赵老板最近很头痛，原因是他下面的工人李某某于 2023 年 5 月，在工作时不慎从高处坠落，导致腿部骨折，**住院治疗共计 15 天，治愈出院后遵医嘱在家休养 3 个月**。由于他无法正常工作，收入受到了严重影响，于是李某某向赵老板提出索赔。

李某某的情况已经被当地有关部门认定为工伤，**于是他李先生向雇主提供了医院的诊断证明、病假条以及工资单等证明材料**。

赵老板接到赔偿要求时，也同步向保险公司提出了雇主责任险的理赔申请，**申请的内容包括伤残赔偿金、医疗费用、住院津贴和误工费这四项**。

但是，赵老板还有一个问题：李某某住院治疗的 15 天算不算误工期？计算理赔额时，这 15 天能不能同时计算误工费和住院津贴费用？



误工费 and 住院津贴有什么区别？如何计算？

一、误工费：保障你的收入权益

误工费概念：

简单来说，就是当员工因工受伤或患职业病暂时无法工作时，为了补偿员工因此减少的收入而支付的费用。

无论是交通事故、工伤还是其他意外情况，只要员工因此暂时失去了工作能力，都有权要求侵权方或保险公司支付相应的误工费。

计算方式：

一般有两种，一种是基于实际收入情况和误工时间。如果某人有固定收入，误工费会按照实际减少的收入来计算；如果没有固定收入，误工费则会按照个人平均收入或者行业平均水平来计算。另一种是按照定额标准进行补偿，例如 100 元/天。

二、住院津贴：缓解你的经济压力

住院津贴概念：

是医保制度下，参保人员在住院治疗期间获得的一种补贴。这项补贴旨在帮助参保人员缓解因住院而产生的经济压力，让他们能够更安心

地接受治疗。

计算方式：

住院津贴的发放标准因地区和政策而异，但一般来说，它会根据参保人员实际住院的天数和每日津贴金额来计算。有些地区或保险产品还会根据病情严重程度和住院科室的不同来调整津贴金额。

三、误工费与住院津贴的区别

虽然误工费和住院津贴都是为了保障我们的经济利益而设立的，但它们之间还是存在一些明显的区别：

性质不同：误工费是对因受伤或疾病导致收入减少的补偿，而住院津贴则是为了缓解住院期间的经济压力而发放的补贴。

计算方式不同：误工费的计算基于实际收入情况和误工时间，而住院津贴则基于每日津贴金额和住院天数。

用途不同：误工费主要用于补偿收入损失，而住院津贴则主要用于缓解住院期间的经济压力。

***特别提醒：**

住院津贴如果为可选择责任，投保时没有选住院津贴，那么李某某这种情景，是没有住院津贴可赔付的哦！

四、误工费与住院津贴是否可以叠加赔付？

可以的！上述可以看出误工费和住院津贴在申请理赔时存在明显的区别。

误工费主要关注因受伤或疾病导致的收入减少，需要提供与收入减少相关的证明材料；而住院津贴则关注住院期间的实际天数，需要提供与住院相关的证明材料。

雇主责任险可以同时叠加赔付住院津贴和误工费，这意味着李某某可以在住院期间获得住院津贴的同时，享受误工费的赔偿。

在申请理赔时，被保险人应仔细了解保险合同的条款和规定，确保自己能够顺利获得应有的赔偿。

转发告诉身边的朋友！
如果觉得本文对你有帮助！

请点  支持！



华安保险
SINOSAFE INSURANCE

让保险更贴近生活

阅读 305



嘉权益

148

212